

# 株式会社トースク 行動計画

1. 女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画をする。

1) 計画期間 令和 3年 4月 1日～令和 6年 3月31日

2) 当社の課題

- a. 技術職の女性が1名しかいない。
- b. 女性の技術職の応募がない。

〈女性の活躍の状況〉

男性技術者13名 女性技術者1名（令和 3年3月 1日時点）

3) 目標と取組内容・実施時期

## 目標

技術職の女性を現員の1人から3人以上に増加させる。

〈取組内容〉

- 令和 3年 4月～  
女性更衣室を整備する。
- 令和 3年 4月～  
仕事を細分化し技術の教育体制を見直す。  
各々の仕事の技術マニュアルを作成し、多能工技術者を増やす。
- 令和 3年 4月～  
女性が活躍できる女性向けのパンフレットを作成し随時採用活動をする。

2. 男性社員のワークライフバランスが向上できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画をする。

1) 計画期間 令和 3年 4月 1日～令和 6年 3月31日

2) 当社の課題

- a. 特に男性社員の有給休暇取得率が平均50%に満たない。
- b. 役職者の有給休暇取得日数が少ない。

3) 目標と取組内容・実施時期

## 目標

全社員が各自で有給休暇取得率を50%以上する。

〈取組内容〉

- 令和 3年 4月～  
年次有給休暇の計画的取得の奨励をする。（年休取得計画表を各従業員に配布する）
- 令和 3年 4月～  
啓発ポスターを作成し、社内へ掲示する。
- 令和 3年 4月～  
社内でチームワーク強化のための社員研修を年1回以上開催する。
- 令和 3年 4月～  
有給休暇とは別にバースデー休暇を設け、推奨していく。